*Федеральный закон от 2 марта 2007 г.* [*N 25-ФЗ*](consultantplus://offline/ref=BF2E1822F2754DB50CEE7EAE57DCD2F414FE6C528AAF2DA821F97B3268m4S6I) *"О муниципальной службе в Российской Федерации"*

 ПОРЯДОК ПОСТУПЛЕНИЯ НА МУНИЦИПАЛЬНУЮ СЛУЖБУ,

ЕЕ ПРОХОЖДЕНИЯ И ПРЕКРАЩЕНИЯ

Поступление на муниципальную службу

1. На муниципальную службу вправе поступать граждане, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие квалификационным требованиям, установленным в соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=F14E57A05D33D5671325A005D1FCD7B58A3E61F7B3222F4F691E0A56A984D18F60A0CE2B05803FBFK025G) от 2 марта 2007 г. [N 25-ФЗ](consultantplus://offline/ref=3E94ABAF9D18BF72601A4E2ADA15DA5BC007B935339AE5C1F4B1B1E98Dp732G) "О муниципальной службе в Российской Федерации" для замещения должностей муниципальной службы, при отсутствии обстоятельств, указанных в [статье 13](consultantplus://offline/ref=F14E57A05D33D5671325A005D1FCD7B58A3E61F7B3222F4F691E0A56A984D18F60A0CE2B05803FB3K022G) Федерального закона от 2 марта 2007 г. [N 25-ФЗ](consultantplus://offline/ref=3E94ABAF9D18BF72601A4E2ADA15DA5BC007B935339AE5C1F4B1B1E98Dp732G) "О муниципальной службе в Российской Федерации" в качестве ограничений, связанных с муниципальной службой.

2. При поступлении на муниципальную службу, а также при ее прохождении не допускается установление каких бы то ни было прямых или косвенных ограничений или преимуществ в зависимости от пола, расы, национальности, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также от других обстоятельств, не связанных с профессиональными и деловыми качествами муниципального служащего.

3. При поступлении на муниципальную службу гражданин представляет:

1) заявление с просьбой о поступлении на муниципальную службу и замещении должности муниципальной службы;

2) собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, установленной уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;

3) паспорт;

4) трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;

5) документ об образовании;

6) страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;

7) свидетельство о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;

8) документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

9) заключение медицинского учреждения об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу;

10) сведения о доходах за год, предшествующий году поступления на муниципальную службу, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

11) иные документы, предусмотренные федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

4. Сведения, представленные в соответствии с настоящим Федеральным законом гражданином при поступлении на муниципальную службу, могут подвергаться проверке в установленном федеральными законами порядке. В отдельных муниципальных образованиях федеральными законами могут устанавливаться дополнительные требования к проверке сведений, представляемых гражданином при поступлении на муниципальную службу.

5. В случае установления в процессе проверки, предусмотренной [частью 4](consultantplus://offline/ref=F14E57A05D33D5671325A005D1FCD7B58A3E61F7B3222F4F691E0A56A984D18F60A0CE2B05803EBEK028G) настоящей статьи 16 Федерального закона от 2 марта 2007 г. [N 25-ФЗ](consultantplus://offline/ref=3E94ABAF9D18BF72601A4E2ADA15DA5BC007B935339AE5C1F4B1B1E98Dp732G) "О муниципальной службе в Российской Федерации", обстоятельств, препятствующих поступлению гражданина на муниципальную службу, указанный гражданин информируется в письменной форме о причинах отказа в поступлении на муниципальную службу.

6. Поступление гражданина на муниципальную службу осуществляется в результате назначения на должность муниципальной службы на условиях трудового договора в соответствии с трудовым [законодательством](consultantplus://offline/ref=F14E57A05D33D5671325A005D1FCD7B58A3F63FDB0252F4F691E0A56A984D18F60A0CE2B05803BBAK021G) с учетом особенностей, предусмотренных Федеральным законом от 2 марта 2007 г. [N 25-ФЗ](consultantplus://offline/ref=3E94ABAF9D18BF72601A4E2ADA15DA5BC007B935339AE5C1F4B1B1E98Dp732G) "О муниципальной службе в Российской Федерации".

7. Гражданин, поступающий на должность главы местной администрации по результатам конкурса на замещение указанной должности, заключает контракт. Порядок замещения должности главы местной администрации по контракту и порядок заключения и расторжения контракта с лицом, назначаемым на указанную должность по контракту, определяются Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=F14E57A05D33D5671325A005D1FCD7B58A3F66F8B7252F4F691E0A56A984D18F60A0CE2B05803BBCK029G) от 6 октября 2003 года N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации". Типовая форма контракта с лицом, назначаемым на должность главы местной администрации по контракту, утверждается законом субъекта Российской Федерации.

8. Поступление гражданина на муниципальную службу оформляется актом представителя нанимателя (работодателя) о назначении на должность муниципальной службы.

9. Сторонами трудового договора при поступлении на муниципальную службу являются представитель нанимателя (работодатель) и муниципальный служащий.

*Федеральный закон от 2 марта 2007 г.* [*N 25-ФЗ*](consultantplus://offline/ref=3E94ABAF9D18BF72601A4E2ADA15DA5BC007B935339AE5C1F4B1B1E98Dp732G) *"О муниципальной службе в Российской Федерации"*